

Bilancio Sociale Anno 2023



La Semente Società Agricola Cooperativa Sociale di tipo B
Frazione Limiti, snc – 06038 Spello (PG)
P. IVA e C.F. 03400870543

sito: www.lasemente.it / e-mail: info@lasemente.it / telefono: 0742 302033



Sommario

Lettera del Presidente 4

PREMESSA/INTRODUZIONE 6

NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE..... 7

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE..... 7

 PRESENTAZIONE.....8

 Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)..... 8

 Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)..... 9

 Contesto di riferimento..... 11

 Storia dell'organizzazione 12

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 14

 Consistenza e composizione della base sociale/associativa 14

 Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi..... 14

 Modalità di nomina e durata carica 15

 N. di CdA/anno + partecipazione media..... 15

 Tipologia organo di controllo 15

 Mappatura dei principali stakeholder 17

 Presenza sistema di rilevazioni di feedback 18

 Commento ai dati 19

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE..... 20

 Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 20

 Composizione del personale 20

 Attività di formazione e valorizzazione realizzate 22

 Contratto di lavoro applicato ai lavoratori 23

 Natura delle attività svolte dai volontari 23

 Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati” 23

 Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente..... 24

 In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito 24

OBIETTIVI E ATTIVITÀ 25

 Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 25

 Output attività..... 26

 Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)..... 26

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale) 27

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti..... 29

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse 29

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 30

 Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 30

 Capacità di diversificare i committenti 31

 Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse 31

 Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi 31

ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 32

 Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale 32

 Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc..... 32

 Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti..... 32

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)..... 33

Lettera del Presidente

Cari soci, amici e sostenitori,

è con grande piacere e orgoglio che vi presento il Bilancio Sociale 2023 della Cooperativa Agricola Sociale La Semente. Questo documento non è solo una testimonianza delle nostre attività, ma un riflesso del nostro impegno collettivo verso un modello di sviluppo inclusivo e sostenibile, che valorizza le diversità come una risorsa preziosa per la nostra comunità.

La Semente, fondata nel 2014 come spin-off dell'A.N.G.S.A. Umbria Onlus, ha sempre avuto un obiettivo chiaro: creare un ambiente lavorativo accogliente e stimolante per i giovani adulti affetti da disturbo dello spettro autistico. Nel corso di questi anni, abbiamo costruito una realtà multifunzionale, capace di integrare attività agricole rispettose dell'ambiente con servizi occupazionali per soggetti con bisogni speciali. Il nostro operato è guidato dal principio che ogni individuo, indipendentemente dalle proprie abilità, possa contribuire in modo significativo alla società.

Il 2023 è stato un anno di grandi sfide e importanti traguardi. Nei nostri sette ettari di terreno, abbiamo continuato a coltivare ortaggi, ceci, alberi da frutta e un oliveto, nonché a mantenere il nostro piccolo allevamento. Abbiamo dedicato parte del terreno alla coltivazione di piante e fiori di interesse apistico, un impegno che non solo favorisce la biodiversità, ma anche la produzione di miele dai nostri ventuno alveari.

La nostra offerta di servizi si è ampliata ulteriormente. Il servizio catering ha risposto con successo alle esigenze di strutture sanitarie e aziende esterne, mentre l'attività agrituristica e le visite didattiche hanno continuato a essere punti di forza, creando momenti di apprendimento e condivisione per le scuole del territorio. Inoltre, abbiamo proseguito con l'innovativa attività di consulenza incentrata sul service design, supportando chi ha idee di startup da sviluppare. Questo è il motivo per cui il nostro claim è "Coltivatori d'Intenti".

Tra i progetti più significativi dell'anno, vorrei evidenziare:

1. Progetto Mensa Francescana – Un'iniziativa fondamentale, realizzata in collaborazione con la Caritas di Assisi e sostenuta dai Frati Francescani, che ha fornito sostegno ai "nuovi poveri" generati dalla pandemia.
2. Progetto CSR con Cantine Di Filippo – Una collaborazione che ha dato vita a una bottiglia di San Giovese con doppia etichetta, il cui ricavato sostiene una borsa lavoro per un ragazzo svantaggiato.
3. Progetto Borse Lavoro Tavola Valdese – Grazie ai fondi 8xmille della Chiesa Valdese, abbiamo potuto supportare il percorso lavorativo dei nostri soci svantaggiati, garantendo continuità e sviluppo delle loro competenze.

Oltre ai progetti specifici, siamo stati protagonisti di eventi di socializzazione e promozione della nostra missione, come il concerto "Con il Cuore", la collaborazione con Legambiente, la partecipazione alla Festa della Cipolla di Cannara e molti altri momenti di incontro con la comunità locale.

Un riconoscimento speciale va alla vittoria del concorso “Investiamo sociale – Concorso per il Welfare” indetto dalla Fondazione Cassa di Risparmio di Perugia, che ha premiato il nostro progetto “La Semente: Autismo e Agricoltura Sociale – Il Modello Umbro” con un finanziamento di 30.000 euro, segno tangibile della bontà del nostro operato.

Guardando al futuro, continueremo a lavorare con dedizione e passione per ampliare le nostre attività e per sviluppare nuove opportunità di inclusione e crescita. Siamo convinti che il nostro modello di agricoltura sociale rappresenti una risposta efficace e replicabile ai bisogni di una società in continua evoluzione.

Vi ringrazio di cuore per il vostro sostegno e per la fiducia che riponete in noi. Insieme, possiamo continuare a coltivare intenti e a costruire un mondo più equo e solidale.

Con gratitudine,

Andrea Tittarelli

Presidente della Cooperativa Agricola Sociale La Semente

PREMESSA/INTRODUZIONE

La Cooperativa sociale agricola LA SEMENTE presenta il suo quarto bilancio sociale relativo all'esercizio 2023.

Ricordiamo che la redazione del bilancio sociale è divenuta obbligatoria in forza dell'applicazione dell'art. 14 del D. Lgs. 117/17 e del successivo Decreto Ministeriale 04/07/2019.

Si continua in questo modo il proseguimento di un percorso che, per la nostra organizzazione, già dagli anni passati, ha rappresentato una grande finestra di consapevolezza sui risultati sociali ottenuti durante l'anno di lavoro svolto.

Grazie al bilancio sociale abbiamo colto l'opportunità di divulgare a tutti la nostra analisi sul valore sociale che abbiamo prodotto e siamo lieti, seppur con le difficoltà che abbiamo incontrato durante e subito dopo la pandemia, di trasmetterla a tutti voi che, a vario titolo, rappresentate i nostri stakeholders.

Per noi, lo ribadiamo con decisione, il bilancio sociale rappresenta uno strumento con cui presentiamo a tutti i risultati raggiunti e spieghiamo nel dettaglio, come siamo arrivati a questi risultati. Da questo punto di vista, lo consideriamo un grande strumento, sintetico ed immediato, che permette di raccontarci e, soprattutto, di divulgare il nostro impegno quotidiano.

Impegno, quello dei soci e quello del nostro personale, che richiede costantemente di andare oltre la mera dimensione del fare e che il bilancio economico non riesce mai a cogliere.

Nel presentare i risultati sociali ottenuti nell'esercizio 2023, l'augurio è quello di poter crescere nella consapevolezza della bontà dei risultati che ogni anno, da quando è iniziata la nostra avventura, con grande impegno, cerchiamo di realizzare; risultati che, frazionati nel quotidiano, non vengono pienamente percepiti, ma che, grazie a questo documento, verranno divulgati a tutti voi nella speranza che possiate apprezzarne la significatività in termini di lavoro svolto.

OBIETTIVI DEL BILANCIO SOCIALE:

Per la Cooperativa La Semente questo strumento è di grandissima importanza, con esso intendiamo:

- dimostrare la coerenza delle attività svolte e dei comportamenti con l'identità e il sistema di valori;
- dotarci di un sistema organico di indicatori qualitativi e quantitativi a supporto dei nostri processi decisionali;
- valutare le performance in termini di efficacia ed efficienza;
- migliorare la comunicazione con i portatori di interesse interni ed esterni, condividendo le nostre storie ed esperienze, aumentando il coinvolgimento e la partecipazione di tutti gli stakeholder.

NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La pubblicazione del Bilancio verrà effettuata attraverso il portale di Confcooperative Umbria.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	La Semente Società Cooperativa Agricola Soc.B
Codice fiscale	03400870543
Partita IVA	03400870543
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Fraz. Limiti, Snc - 06038 - SPELLO (PG) - SPELLO (PG)
Nr. REA	PG-286589
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C103422
Nr. Iscrizione Runts	15853
Telefono	0742302033
Sito Web	lasemente.it
Email	info@lasemente.it
Pec	lasemente@pec.it
	La Semente
	lasementespello
Codici Ateco	01.13.10 – Coltivazione di ortaggi in foglia, a fusto, a frutto, in radici, bulbi e tuberi.
	55.20.52 – Attività di alloggio connesse alle aziende agricole
	56.10.12 – Attività di ristorazione connesse alle aziende agricole
	70.22.09 – Altre attività di consulenza imprenditoriale e altra consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale

PRESENTAZIONE

La Semente è un'impresa tipica del mondo rurale che realizza l'attività produttiva integrandola con l'offerta di servizi occupazionali a vantaggio di soggetti con bisogni speciali. Un sistema fraterno per lo sviluppo di un welfare comunitario dove diversità significa ricchezza.

Cosa Facciamo:

Una impresa sociale che realizza l'attività produttiva integrandola con l'offerta di servizi occupazionali a vantaggio di soggetti autistici:

- Produzione di cibo rispettoso dell'ambiente;
- Piccolo allevamento;
- Turismo sociale;
- Percorsi didattici per scolaresche;
- Consulenze di Service Design;
- Catering.

Ci occupiamo principalmente di produzioni rispettose dell'ambiente. Nei sette ettari di terreno a disposizione della Cooperativa nel corso del 2023 sono stati coltivati: ortaggi e ceci. Sono presenti alberi da frutta e un oliveto. Parte del terreno agricolo è stato seminato con piante e fiori di interesse apistico. E' presente un piccolo allevamento composto da circa venti galline ovaiole, ventuno alveari, due asini.

La Semente offre un servizio catering a favore di strutture sanitarie/aziende esterne, per eventi,attività agrituristica.

La produzione delle ortive, oltre che per l'autoconsumo permette la vendita di prodotti sia freschi che invasati.

La presenza della Fattoria favorisce le visite didattiche rivolte alle scuole del territorio.

Il modello di Cooperativa della Semente è punto di riferimento per varie categorie professionali nell'ambito della consulenza e startup di impresa.

Non a caso il nostro slogan è "Coltivatori d'Intenti".

Aree territoriali di operatività

La Semente opera principalmente in Umbria ma è attiva, per la diffusione del tema dell'inclusione sociale e della condivisione del modello di business, a livello nazionale.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Conformemente alla Legge 381/91 ha per fine il perseguimento dell'interesse generale della comunità finalizzato alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di diverse attività d'impresa.

La cooperativa ha quale obiettivo l'inserimento e l'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli artt. 1 lett. b) e 4 della Legge 381/91.

Si propone di assicurare ai soci, avvalendosi di tutte le agevolazioni previste dalle leggi vigenti, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa, nonché le migliori condizioni economiche, sociali e professionali, rispetto a quanto offerto dal mercato.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

All' Art. 3 - La cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini, mediante lo svolgimento di attività di impresa indicate nel successivo art. 4 e finalizzate all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate, ai sensi dell'art. 1 lettera b) della legge 8 novembre 1991 n. 381. e, inoltre, quello di far ottenere ai soci, tramite la gestione in forma associata e con la prestazione della propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana.

Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento approvato ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001 n. 142

All'art. 4 dello Statuto Sociale la società ha per oggetto varie attività di cui nello specifico in concreto: coltiva di ortaggi venduti tramite la vendita diretta, gestione di un piccolo allevamento di avicoli, e attività di ricovero di caprini, equidi e camelidi; promuove la formazione professionale di giovani, anche invalidi, promuovendo il recupero dei valori della terra e del suo equilibrio di vita, in collaborazione con istituzioni ed enti del territorio; svolge attività di consulenza , ricerca e divulgazione tecnica, economica e sociale; gestisce la propria struttura agrituristica; gestisce l'attività di ristorazione con la preparazione di pasti da asporto; attività di manutenzione del verde.



- *Nel corso del 2023 la Cooperativa è riuscita a portare avanti il proprio scopo sociale grazie allo sviluppo di nuovi progetti, favorendo l'occupazione lavorativa dei propri dipendenti e soci lavoratori.*

1. Progetto Mensa Francescana – a sostegno dei “nuovi poveri” della comunità generati dalla pandemia Covid-19, in collaborazione con la Caritas di Assisi. L’ iniziativa è stata sostenuta da ENI, nell’avvio del 2021. Negli anni successivi, 2022 – 2023, il progetto ha trovato continuità grazie al sostegno dei Frati Francescani di Assisi (attraverso l’evento di solidarietà “Con il Cuore – In nome di Francesco”).



2. Progetto CSR -La Semente & Di Filippo – Collaborazione con l’azienda Cantine Di Filippo a sostegno di una borsa lavoro di un ragazzo svantaggiato che lavora per l’azienda stessa. Questa collaborazione ha generato un co-branding che vede la vendita della bottiglia San Giovese con doppia etichetta (Di Filippo – La Semente). Dalla vendita di questo prodotto viene riconosciuta alla Cooperativa una erogazione liberale annuale.



3. Progetto Borse Lavoro Inserimenti lavorativi Tavola Valdese – Grazie ai fondi 8xmille della Chiesa Valdese la Cooperativa ha avuto modo di sostenere parte del percorso lavorativo dei soci svantaggiati. Il progetto, avviato nel 2023, troverà la sua conclusione nel corso del 2024.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Consegna pasti da asporto a domicilio.

Degustazioni di prodotti del territorio.

Vendita prodotti trasformati.

Attività agrituristica.

Organizzazione visite didattiche.

Organizzazione di eventi.

Dibattiti di scambio informativo.

Consulenze per start up di impresa.

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Forum agricoltura sociale	2016
Confcooperative	2019
DiBiUm - Distretto Biologico Umbro	2019
Confederazione Italiana Agricoltori - sez. Umbria	2019
AgriSocialNetwork	2020
Apau – Associazione Produttori Apistici Umbri	2022

Contesto di riferimento

Un luogo nel quale le coltivazioni e gli spazi vengono gestiti da un gruppo misto di lavoratori e persone svantaggiate che si prendono cura della terra e di altre aree privilegiando il rispetto e la protezione ambientale e paesaggistica ed il rispetto etologico delle specie animali. Una realtà, inoltre, in grado di accogliere soggetti esterni attraverso le funzioni di turismo sociale extra-alberghiero all'interno dell'agriturismo da essa gestito, ma anche mediante svariate tipologie di iniziative: conferenze sul mondo del non profit, consulenze e cicli formativi per gli operatori del settore, percorsi didattici dedicati alle scolaresche, performance artistiche, eventi tematici, manifestazioni sportive e pranzi/cene evento. Abbiamo ca. 7 ettari di terreno dove coltiviamo frutta e verdura esclusivamente di stagione, senza alcun uso di sostanze chimiche, e un piccolo allevamento di galline ovaiole e altri animali. Tutte le pratiche agricole che attuiamo sono mirate a una salvaguardia del terreno e a un ritorno a un consumo consapevole del cibo. Prendersi cura del proprio benessere interessandosi al paesaggio circostante e dando opportunità lavorative a persone con bassissima contrattualità è il miglior modo di stare in pace con l'uomo e con la terra, rappresentando al meglio il grande movimento dell'Agricoltura Sociale.

Storia dell'organizzazione

La Semente Società Agricola Cooperativa Sociale di tipo b viene fondata nel 2014 e nasce come spin-off dell'A.N.G.S.A. Umbria Onlus (Associazione Nazionale Genitori Soggetti Autistici) per permettere a giovani adulti affetti da disturbo dello spettro autistico di trovare un reale inserimento lavorativo in una azienda agricola multifunzionale.

La Semente è un'impresa sociale, economicamente e finanziariamente sostenibile, la quale realizza l'attività produttiva integrandola con l'offerta di servizi occupazionali a vantaggio di soggetti autistici, in collaborazione con istituzioni pubbliche, enti profit, il variegato mondo del terzo settore e la comunità locale.

Grazie alle sue caratteristiche ha un'elasticità e una versatilità che raramente si osservano in unità produttive di settori extra-agricoli, ed è perciò in grado di garantire risposte differenziate che rispettano l'approccio personalizzato.

La realtà è stata ideata e progettata nell'ambito del progetto "Sperimentazione agronomica e zootecnica con persone autistiche per definire modelli di imprese agricole sociali: l'agricoltura si eleva al quadrato", finanziato dalla Regione Umbria. Un progetto nato da un'idea innovativa, con l'obiettivo di garantire l'inclusione lavorativa dei ragazzi in un contesto di agricoltura sociale.

Dal 2016 al 2022, sono stati inseriti al lavoro tre soggetti svantaggiati che sono impegnati quotidianamente nelle attività di carattere agricolo, preparazione dei campi, semina e raccolto delle ortive. Nelle attività di cura degli animali della fattoria svolgendo mansioni tipo pulizia e sistemazione delle stalle, rifornimento mangime, raccolta delle uova. Per quello che riguarda le attività di mensa e asporto sono impiegati nella preparazione degli alimenti, nello sporzionamento dei cibi già cotti e nella consegna degli stessi agli utenti della mensa francescana. La loro attività è preziosa anche per quello che riguarda il rifornimento dei prodotti "Invasati" presso il desk dell'agriturismo. Offrono il loro supporto anche nell'accoglienza dei clienti e nella predisposizione di tavoli per le colazioni.

Giugno 2023 - La Cooperativa La Semente ha partecipato al concorso "Investiamo sociale – Concorso per il Welfare" indetto da Fondazione Cassa di Risparmio di Perugia che andava a premiare realtà virtuose dell'imprenditoria sociale del territorio umbro. In data 29 giugno, presso la sede della Fondazione, la nostra Cooperativa ha vinto il premio pari ad €. 30.000,00 (che verranno erogati nel corso del 2024) con il Progetto " La Semente: Autismo e Agricoltura Sociale – Il Modello Umbro".





2014

- 14/07/2014
- Costituzione Cooperativa La Semente



2016

- 22/12/2016
- Iscrizione Presso il Registro delle Imprese
- 28/11/2026
- Primo inserimento Lavorativo socio svantaggiato.



2018

- 24/07/2018
- Iscrizione nell'apposita sezione in qualità di Impresa Sociale



2019

- 02/05/2019
- Secondo inserimento lavorativo socio svantaggiato.



2022

- 02/01/2022
- Terzo Inserimento lavoratore svantaggiato
- 21/03/2022
- Iscrizione per importazione dal Registro Imprese al RUNTS



2023

- 29/06/2023
- Riconoscimento conferito da Fondazione Cassa Risparmio di Perugia quale realtà virtuosa dell'imprenditoria sociale

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
1	Soci sovventori e finanziatori

La vita sociale dei soci, da un punto di vista contrattuale, è regolata dal Regolamento interno redatto ai sensi dell'art. 6 legge 142/2001 che è stato approvato dall'Assemblea della cooperativa, regolarmente convocata, il giorno 11 ottobre 2016 ed è entrato in vigore dalla medesima data.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rapp. di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventual e grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Andrea Tittarelli	No	Maschio	42	03/06/2018	Figlio	Presidente
Piero Tittarelli	No	Maschio	68	03/06/2018	Padre	Vice Presidente
Claudio Costantini	Sì	Maschio	71	25/02/2021		Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
0	di cui soci operatori lavoratori
3	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di amministrazione si compone di 3 membri, viene nominato dai soci ex art. 33 dello Statuto, resta in carica per un periodo non superiore a tre anni.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Durante l'esercizio 2023 sono state 9 le sedute del Consiglio di amministrazione di cui 8 con la partecipazione totalitaria dei consiglieri. Durante le sedute, sono stati discussi i principali fatti riguardanti la gestione sociale.

Tipologia organo di controllo

Non nominato in quanto non obbligatorio.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	Assemblea dei soci	25/02/2021	6	100,00	0,00
2021	Assemblea dei soci	30/06/2021	1	0.00	0,00
2021	Assemblea dei soci	28/07/2021	4	100,00	0,00
2022	Assemblea dei soci	30/04/2022	2	0.00	0.00
2022	Assemblea dei soci	30/05/2022	2	0.00	0.00
2022	Assemblea dei soci	30/06/2022	2	0.00	0.00
2022	Assemblea dei soci	30/07/2022	2	0.00	0.00
2022	Assemblea dei soci	30/08/2022	2	100,00	0,00
2022	Assemblea dei soci	21/12/2022	2	57,14%	28,57%
2023	Assemblea dei soci	28/04/2023	2	0.00	0.00
2023	Assemblea dei soci	26/05/2023	2	0.00	0.00
2023	Assemblea dei soci	23/06/2023	2	0.00	0.00
2023	Assemblea dei soci	27/07/2023	3	100,00	0.00

I soci partecipano attivamente alla vita dell'ente e quando richiesto hanno sempre ottenuto le integrazioni di argomenti per loro importanti come l'organizzazione del lavoro in caso di eventi occasionali.

Tutti i soci hanno uguali diritti e doveri, indipendentemente dal tipo di contratto di lavoro instaurato. I soci hanno pari diritto di voto in Assemblea sulla base del principio una testa un voto. Ogni socio deve attenersi alle delibere degli organi sociali della cooperativa. Tutti i soci sono tenuti a partecipare alle riunioni e alle assemblee indette dal Consiglio di amministrazione e alla riservatezza delle informazioni ricevute.

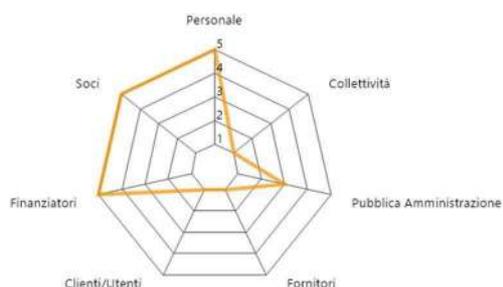
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il personale è coinvolto tramite riunioni mensili in tutte le attività che la cooperativa La Semente svolge. Hanno un ruolo proattivo nell'organizzazione e il loro lavoro è prezioso per il perseguimento dello scopo sociale.	5 - Co-gestione
Soci	I soci lavoratori e volontari partecipano attivamente alle Assemblee e alle decisioni dell'organizzazione.	5 - Co-gestione
Finanziatori	Il socio sovventore <u>Angsa</u> partecipa attivamente alle Assemblee e oltre a sostenere la cooperativa finanziariamente, offre indicazioni strategiche per la gestione della cooperativa.	5 - Co-gestione
Clienti/Utenti	I clienti vengono informati puntualmente riguardo tutte le novità che possono interessare la Cooperativa (prodotti presenti nel nostro orto, eventi in programma) sms o tramite canali online.	1 - Informazione
Fornitori	La Semente coinvolge i propri fornitori in iniziative di sensibilizzazione sul tema dell'inclusione sociale, attraverso la promozione delle nostre attività e prodotti, inviti a cene evento e altro.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Viene coinvolta in eventi di sensibilizzazione e nella creazione di collaborazioni atti alla crescita e implementazione del terzo settore umbro. La Semente stessa partecipa attivamente agli eventi organizzati dalla Pubblica amministrazione quali percorsi di formazione sul tema della valutazione d'impatto sociale.	3 - Co-progettazione
Collettività	Contatto telefonico, mailing, eventi	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Azienda agraria Di Filippo	Impresa commerciale	Accordo	Contratto di Filiera e contratto di Distacco dipendenti per vendemmia
A.M.S sas di Angelucci Alba	Impresa commerciale	Altro	Contratto di filiera
Caseificio Mazzatosta Srl	Imprese commerciali	Altro	Contratto di filiera
Azienda Agraria Siena Eleonora Maria	Imprese commerciali	Altro	Contratto di filiera
Il Divin Pensatore Società Agricola	Imprese commerciali	Altro	Contratto di filiera
Panificio Serenelli Gildo & C. Snc	Imprese commerciali	Altro	Contratto di filiera

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0** questionari somministrati
- 0** procedure feedback avviate

Commento ai dati:

Come si evince dal grafico a ragnatela riportato nella pagina precedente, a differenza di una impresa tradizionale, nel perimetro del terzo settore ci sono aziende, tra cui la nostra cooperativa, che hanno la possibilità di usufruire delle erogazioni liberali.

La Semente utilizza questa leva in maniera sostanziale attraverso il fundraising. La partecipazione ai bandi, al termine dei quali segue una dettagliata e precisa rendicontazione delle spese sostenute, ci permette l'accesso a contributi fondamentali per la vita della Cooperativa stessa.

Importantissimo è l'apporto dei soci volontari. Alla Semente ci sono quattro persone, quattro soci volontari appunto che, quasi quotidianamente, prestano la loro opera senza una dimensione economica, spinti soltanto da una grandissima motivazione e dedizione. Anche questo non è un fattore tradizionale nel mondo dell'impresa profit.

Fondamentale inoltre è il personale della Cooperativa che, oltre naturalmente all'etica lavorativa, si distingue per il fatto che vive il lavoro nella nostra impresa sociale come una missione, con la volontà di voler ogni giorno far meglio per dare ai tre "ragazzi" che lavorano qui la prospettiva di un futuro migliore e sicuro.

Questi tre fattori: fundraising, volontariato e personale coesistono all'interno della Cooperativa, si amalgamano e fanno sì che, ogni giorno, ci sia un miglioramento seppure minimo ma indicativo di quanto si creda nella forza della nostra realtà.

Per cui grazie a chi vive la Semente ogni giorno, con spirito critico, di sacrificio e dedizione..... noi siamo in piedi!



LA SEMENTE
COLTIVATORI D'INTENTI

CENTRO DIURNO
FATTORIA SOCIALE
DISTRETTO RURALE



PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni (movimentazioni di tutto l'anno):

N.	Occupazioni
12	Totale lavoratori subordinati occupati anno 2023
7	di cui maschi
4	di cui femmine
4	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Cessazioni
3	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
2	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
3	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale (al 31/12/2023)

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	3	6
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati (di cui)	0	1
Operai fissi (di cui)	3	5
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Di cui dipendenti Svantaggiati	
3	Totale dipendenti
3	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc..)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
3	Totale persone con svantaggio	3	0
Di cui:			
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
2	persone con disabilità psichica L 381/91	2	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
4	Totale volontari
4	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
8	Corso Patentino trattore	1	8	Si	120
50	Tecniche per colture diversificate	1	50	No	0.00
40	Tecniche acquisizione gestione attività turistica	1	40	No	0.00
40	Sistemi Innovativi Agroalimentare	1	40	No	0.00
12	Haccp	1	12	Si	100,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
4.5	Primo Soccorso	1	4.5	Si	60,00
60	Corso Sicurezza	8	7.5	Si	690,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità (al 31/12/2023)

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
3	Totale dipendenti indeterminato	1	2
3	di cui maschi	1	2
0	di cui femmine	0	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
6	Totale dipendenti determinato	0	6
3	di cui maschi	0	3
3	di cui femmine	0	3

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari sono impegnati in attività di supporto all'agricoltura, attività di consulenza o attività di supporto alla ristorazione.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

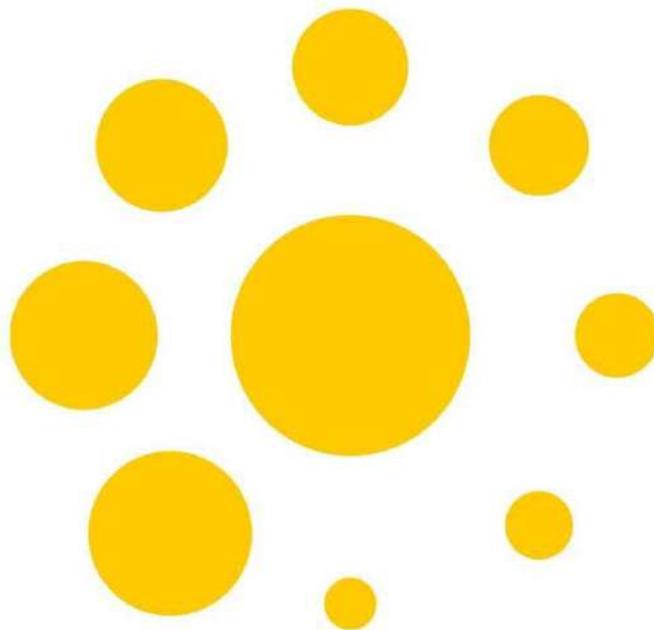
CCNL applicato ai lavoratori: CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio- sanitario- assistenziale- educativo e di inserimento lavorativo Cooperative sociali

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

La Cooperativa rispetta le prescrizioni di cui all'art. 13 del D.Lgs 112/2017 in tema di lavoro nell'impresa sociale. (I lavoratori dell'impresa sociale hanno diritto ad un trattamento economico e normativo non inferiore a quello previsto dai contratti collettivi).

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali:	0.00
Numero di volontari che ne hanno usufruito:	0
Modalità di regolamentazione per rimborso volontari:	No



OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Il 25% di occupati possiede un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati.

25

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Il 25% dei lavoratori è passato da un contratto a tempo determinato o tirocinio ad un contratto di lavoro stabile a tempo indeterminato.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

N. 3 soci lavoratori svantaggiati inclusi nella società.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Il 25% degli occupati ha una istruzione universitaria in professioni del terzo settore.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Il 90% dei rifiuti urbani che vengono conferiti in discarica sul totale dei rifiuti raccolti.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Aumento del 10% dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie

Output attività

n. 3 lavoratori svantaggiati inseriti a tempo indeterminato

n. 1 progetto di collaborazione con una azienda del territorio per garantire un ulteriore inserimento lavorativo e la maggior varietà di prodotti aziendali (il vino).

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno 2023	Avviato tirocinio nell'anno 2023
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
3	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 11 e 100,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Concerto Con il Cuore - 30 maggio l'appuntamento Con il cuore 2023 - Maggio 2023 di supporto al Progetto "Mensa Francescana".

Festa della Cipolla di Cannara - cena evento di solidarietà a favore de La Semente in occasione della Festa della Cipolla di Cannara (15 settembre) in collaborazione con Associazione ProAvis Cannara, Avis Cannara Sezione "Lucio Pasqualoni" - stand Al Cortile Antico-Settembre 2023

Gemellaggio - La Semente ha ospitato, per momenti conviviali e di scambio, la delegazione tedesca di H6chberg insieme al Comune di Bastia e l'Ente Gemellaggi di Bastia in occasione dell'Edizione 2023 di Agriumbria – Marzo 2023

Ruralissima - Evento podistico che nasce con l'obiettivo di raccogliere fondi a favore de LA SEMENTE – Centro Diurno/Fattoria Sociale/Distretto Rurale, che dal 2011 realizza servizi occupazionali a vantaggio di ragazzi adulti autistici. Lo slogan della Ruralissima è, infatti, da anni: Cross country for Autism!



L'evento podistico si è tenuto nella giornata del 24 giugno 2023 e ha visto la collaborazione e l'organizzazione tecnica di ASPA Bastia, il patrocinio di Coni Italia, di ENDAS e della Federazione Italiana di atletica leggera.

La corsa di 6.5 km si è sviluppata all'interno della fattoria sociale La Semente, toccando le aree agricole circostanti, regalando ai tanti podisti, grandi e piccoli, che hanno partecipato, anche questo

anno numerosi, una esperienza fuori dal comune.

L'edizione 2023 è stata la 6^ edizione della manifestazione dopo il fermo Covid.

Fà la cosa giusta - dall' 17 al 19 novembre la Semente ha partecipato alla fiera di settore "Fà la cosa giusta!" a Bastia Umbra promuovendo la Cooperativa attraverso l'allestimento di un angolo vineria. Lo Stand è stato presidiato dai 3 soci lavoratori svantaggiati accompagnati da tutor. - Novembre 2023



Campagna Natale – Ottobre/Dicembre 2023 – Promozione e vendita dei prodotti “Invasati” sfusi e strenne verso clienti privati ed aziende.



Mercato dell'Arco Etrusco: - Ogni venerdì la Cooperativa La Semente ha partecipato al mercato Organizzato da CIA Perugia con il coinvolgimento dei soci lavoratori svantaggiati promuovendo la propria produzione di “Invasati”. E' stata un'occasione per conoscere i produttori agricoli della filiera corta, veri protagonisti del mercato agricolo e settimanale.

Campagna 5xmille – Una campagna di sensibilizzazione rivolta a dipendenti, famiglie, clienti privati e aziende del territorio.

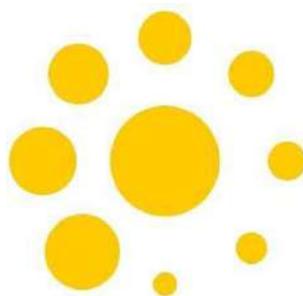


Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

La nostra struttura ricettiva ha due camere predisposte per disabili ed è preparata per accogliere famiglie della rete associativa Angsa o similari.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

N. 1 lavoratore svantaggiato lavora in completa autonomia ed è, ad oggi, un punto cardine nella gestione degli animali della fattoria e maestranza fondamentale nell'attuazione di lavori che richiedono prestanza fisica e dedizione.



SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2023
Contributi	55.164,00 €	69.885,00 €
Contributi privati	18.363,25 €	37.105,00 €.
Ricavi da altri	40.139,60 €	57.966,00 €.
Ricavi da Privati-Imprese	134.467,79 €	164.956,00 €.

Patrimonio:

	2022	2023
Capitale sociale	40.150,00 €	40.150,00
Totale riserve	55.960,00 €	65.768,00 €.
Utile/perdita dell'esercizio	10.108,00 €	14.184,00 €.
Totale Patrimonio netto	105.718,00 €	120.102,00 €

Conto economico:

	2022	2023
Risultato Netto di Esercizio	10.108,00 €	14.184,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0.00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	11.094,00 €	17.473,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2023
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	0,00 €	0.00 €.
capitale versato da soci cooperatori volontari	150,00 €	150,00 €.
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	40.000,00 €	40.000,00 €

Valore della produzione:

	2022	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	267.423,00 €	290.424,00 €.

Costo del lavoro:

	2022	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	65.621,00 €	108.611,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0.00 €.	0.00 €.

31

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

	2023
Vendita prodotti	30.955,00 €.
Ricavi (Agriturismo – Mensa- Consulenze)	134.001,00 €.
Altri ricavi	8.940,00 €.
Contributi in conto esercizio	69.885,00 €
Contributi 5 per 1000	0,00 €.
Erogazioni liberali	28.165,00 €.

Promozione iniziative di raccolta fondi: Partecipazione a bandi

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

La Semente effettua regolare rendicontazione all'ente di riferimento che effettua la donazione o eroga i fondi per portare avanti i progetti presentati.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Anche per l'anno 2023 la criticità emersa è dovuta all'ulteriore aumento del costo di materie prime per la preparazione dei pasti e a quello dell'energia elettrica. La continuità aziendale è stata comunque garantita e superata nonostante tale situazione.

ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nel corso del 2023 non si sono verificate situazioni per le quali sia stato necessario aprire un contenzioso.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La Semente è la visione di una collettività aggregata per un pieno sviluppo umano.

Grazie alle sue tre anime (Il Centro Diurno, La Fattoria Sociale e Il Distretto Rurale) è un centro polifunzionale in cui vengono sviluppati aspetti socio sanitari di impresa sociale e di approccio sistemico al territorio.

In esso convivono vari tipi di società, finalizzate a diverse missioni. Dalla riabilitazione di persone con handicap, si passa a meccanismi commerciali cooperativi, arrivando alla gestione collettiva di problematiche sociali di larga scala che, per loro natura, superano i confini de La Semente stessa.

Il progetto La Semente, nasce dall'esigenza dei tanti genitori di ragazzi autistici che si sono interrogati sul futuro dei propri figli e figlie dopo le scuole dell'obbligo. Quali le prospettive di integrazione sociale? Quali le possibilità occupazionali? Da qui si è partiti, da qui le analisi pervagliare le realtà già operanti sul territorio italiano.

Sempre da ciò si è mosso quel meccanismo creativo che ha prodotto quel modello che, partendo dal preesistente, ne migliorasse l'idea e l'efficacia.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Alle Assemblee vengono trattati gli argomenti previsti dalla legge e dalle disposizioni statutarie quali l'approvazione del bilancio d'esercizio, l'approvazione del bilancio sociale, la nomina degli amministratori, ecc...

La Cooperativa/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La Cooperativa/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La Cooperativa/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità? No

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DICONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -"Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.



LA SEMENTE
COLTIVATORI D'INTENTI